

## 办好“尚光爱心寒暑托班”，解决青年职工后顾之忧

中科院上海光机所妇委

**工作格言：关注、关心、关爱“科二代”的健康成长，办实事做好事，让职工有“获得感”。**

上海光机所从2013年起，以“玩聚成长在一起”为主题，面向全所在编在岗职工的6至13岁子女，开设“尚光爱心寒暑托班”。办班至今，已开设寒、暑托班12期，累计招收学员569人次，帮助上光科娃们度过一个又一个安全、快乐、充实的假期，有效解决了职工子女寒暑假期间无人看管的难题，受到了广大青年职工的广泛好评。

### 第一部分 寒暑托班是如何顺利开班的？

#### 一、积极响应职工需求，做好开班的需求调研。

上海光机所大部分科研人员是新上海人，成家育儿之后很多父母不在上海，因此每年寒暑假，子女的带养问题比较突出。放在私立机构托班价格昂贵且很多没有正规资质，带到工作场所又影响日常科研工作。特别是随着二胎政策放开后，对于假期的子女看护需求越来越强烈，2013年，有职工代表向所职代会提交了希望所内开设职工子女寒暑托班的职工提案。

所工会要求妇委负责牵头落实该提案。接到任务后，所妇委召开专门会议，商议了落实办法：一是通过各部门女工委员

调研职工的确切需求，包括招收学员的年龄段、看护的具体需求等；二是初步落实有无适合的办班场地和看护管理人员；三是形成《寒暑托班初步办班方案》，提请所长办公会议审批。

## **二、争取所领导班子的重视和支持，确保托班得以顺利开设。**

对于办托班，最顾虑的一点就是“安全”问题，但是上海光机所领导班子肯担责任，明确要从职工反映最强烈的事情做起，办实事做好事，千方百计地为职工排忧解难，让职工有“获得感”，扎实做好研究所“3H”工程。

同时因为前期的调研和准备工作充分，《办班方案》得到了所领导班子的高度重视和鼎力支持，给予了人财物全方位的大力支持。李儒新所长一直强调：要把寒暑托班作为我所“办好民生实事”的一项重要举措，做实做细。

## **三、成立托班管理办公室，多部门协作，全心全意做好托班服务工作。**

为确保托班的有序运行，2013年1月上海光机所成立托班管理办公室，由分管行政工作的副所长直接负责，明确妇委为托班的牵头负责机构，具体负责课程内容策划、招生政策制订、组织报名工作、地方送教上门联系对接；工会提供托班场地；团委争取地方青年志愿者服务资源；综合办公室负责安全保卫；所后勤服务公司负责管理人员配备和日常管理。各部门密切配合、通力协作，有效保证了托班的顺利开设和稳定运行。

## 第二部分 寒暑托班是如何管理运作的？

### 一、明确“安全安心”为托班管理第一要务。

我们始终把办学“安全”和职工“安心”，作为托班管理的底线和红线，在软硬件配备上考虑充分，配备到位，多举措并行，加强托班的安全防线。

**一是加强教室安全技防：**在教室硬件配备上，安装视频监控探头，课桌角包上防撞海绵，封好墙壁电源插头，把安全管理落到细节；

**二是加强管理人员培训：**在托班管理人员培训上，把安全教育作为重点，单位安保部门介入管理，定期巡查；

**三是加强安全宣传：**开班前向每位家长发放《托班安全告知书》，要求家长协助做好子女安全教育工作；

**四是实行签到签退制度：**每天上学放学家长需签字确认，请假需提前报备；

**五是统一购买保险：**为每位学员统一购买综合意外保险，防范于未然。



**吉峻书记检查暑托班安全情况**



**综合办公室安保部门协同辖区  
民警检查暑托班安全**

## 二、坚持“公开公正”的招生原则。

在强调托班服务功能的同时，我们也坚持公开公正的招生原则，在开班前将报名信息进行内网公示，公示上写明：因考虑托班管理秩序及安全因素，经公示后的职工子女成为托班正式学员，托班管理员有权谢绝名单以外的孩子临时插班。通过强调托班纪律性，有效解决办班过程中不报名或不符合报名条件的孩子随意插班的情况。

## 三、创建“单位管理+职工轮值”的托班管理模式。

我们也不断探索，及时总结办班经验和教训，不断优化管理手段，形成一套单位管理为主，职工轮值为辅的有效管理模式。

**常设管理人员：**委托恒勤公司（我所后勤公司）负责日常管理，安排了4位工作人员，包括1位班主任老师（总管）、2位阿姨（看护）、1位医生（医务室工作人员兼，每日量体温）。

**社会志愿者：**暑托班期间“上海市爱心暑托班”主管部门会配送若干大学生志愿者辅助管理。



我所托班常设管理人员



招募的社会大学生志愿

**职工家长：** 在单位配备托班班主任和看护阿姨的基础上，采取职工家长轮值制，要求每位家长调休轮值一天，共同承担学员在托班期间的管理问题。一方面提升了职工家长的安全责任意识，另一方面也加强家长对托班看护质量的监督。



所妇委会向托班服务团队进行高温慰问



所妇委会授予看护人员“托班好阿姨”称号

### 第三部分 怎样把寒暑托班办成孩子喜欢的学堂？

寒暑托班除做好基本的看护外，我们还根据学员们的需求和爱好，结合科研单位的特色和资源，精心准备了丰富多彩的教学课程。同时想方设法引入所内所外及社会教学力量，丰富托班课程内容，打造有研究所特色的托班课程。

#### 一、利用所内所外科普资源，开设科普学堂。

在托班中开设系列科普课程，让孩子们更加了解爸爸妈妈所从事的科研事业，在孩子们心中种下热爱科学的种子。

**一是研究员进托班：**邀请所内及系统内热衷科普的研究员开设“导师学堂”。



上海微系统所研究员叔叔讲解集成电路及物联网的知识



上海光机所齐红基研究员讲解丰富有趣的晶体科普知识

二是学生科普志愿者进托班：邀请所内学生科普志愿者开设“七彩之光”系列科普课程。通过一系列科普课程，一个个互动科学小实验，把科技知识用生动的科普方式展现出来，让孩子们领略科学的神奇和奥妙。



学生科普志愿者开设“七彩之光”系列科普课程

三是兄弟所科普资源进托班：上海有机所科普团队讲授了题为“魅力化学—动态化学”的课程。课堂从“什么是化学”的提问开始，用一个个提问循循善诱，引导小朋友对“化学”的思考。课堂上，科普志愿者现场表演了“人造火山”实验，让小朋友们惊叹不已。



## 二、积极加入上海市“爱心暑托班”行列，加强与地方政府、教育局、团委等的沟通联系，引进教学资源。

2016年起，我所暑托班积极加入上海市“爱心暑托班”行列，嘉定区菊园新区“summer school”公益项目和地方大学生志愿者团队定期到我所开展志愿服务，大大丰富了暑托班的课程内容。我们的爱心暑托班俨然成了一个“小小学堂”，每次课程都能给学员们带来惊喜，既有科技感十足的声控坦克搭建，寓教于乐的英文绘本和立体书阅读，又有水墨画、版画等平时不太接触得到的幼儿美术课程，还有挑战潜能的OM互动实验游戏，让孩子们在玩中学、在学中玩，提高了动手能力和创造能力。多样化的学习内容让学员们乐在其中，收获多多。



## 三、举办毕业典礼，利用微信新媒体平台，开展学习成果

## 展示活动。

寒暑托班最后一天，我们会举办一次毕业典礼，邀请学员家长共同参加。给学员发放毕业证书和纪念品，举行学员才艺展示活动。

2018年，上海光机所整合工青妇资源，开通“尚光聚力”群团组织微信公众号，为职工提供更全面便捷的服务。暑托班期间，通过公众号平台，连续刊发小学员学习成果和风采展示，把托班的教学成果及时的进行展示。



【上光爱心暑托班】来来来！看看小学员们在暑托班都学到了啥——学习成果和学员风采展示

尚光聚力 8月29日

走过路过，不要错过这个公众号哦！

今年上光爱心暑托班共招收学员79名，丰富多彩的课程设置，陪伴孩子们度过了一个快乐充实的假期，get了很多新知识、新本领，收获满满，羡慕skr人啦！



于辰骏

年级：准一年级

妈妈：郭丽（量光）

爱好：游泳、篮球、手工、画画

暑托班感言：暑假班学种多肉，又增加了一项本领自己动手，美化环境。



张辰玥

年级：一年级

妈妈：王金媛（量光）

爱好：画画、手工

暑托班感言：爱心暑托班有丰富多彩的课程，还有很多好朋友，快乐无比！





#### 第四部分 辐射托班功能，加强家庭科学育儿指导

近年来，我们还一直在思考如何拓展托班功能，以点带面，加强新时期家庭科学育儿指导，构建和谐的上光亲子氛围。暑托班期间，正值每年小升初、中考、高考的放榜时间，所妇委及时根据职工家长需求，组织“看学霸是怎样养成的”职工子女家庭教育系列分享会，邀请在小升初、中考、高考中取得优异成绩的牛娃和他们的爸妈，与青年职工及子女齐聚一团，分享如何养成良好学习习惯、家庭教育如何引导等方面的经验，受到了广大年轻爸妈们的热烈追捧。



2018年，上海光机所“尚光爱心寒暑托班”已经步入第六个年头，陪伴一批又一批上光科娃们度过了一个个快乐、充实、有意义的假期。我们将不断总结办班经验，努力提高服务质量，助力提高科二代的综合素养，打造有研究所特色的托班品牌。